

## 新人研修(新卒～1年目)

新人のみなさんが早く職場になじみ、それぞれの力を発揮できるようにプリセプター制度を導入しています。また、平成22年度より新人看護職員研修が努力義務化されたことを受け、当院でもローテーション研修や高機能シミュレーター研修などを導入し、研修内容の充実を図っています。

新人研修のカリキュラムは以下のとおりです。

4月 採用時研修 (7日間)	病院の概要、サービス規程 接遇、社会人としての基本マナー  倫理・個人情報保護・守秘義務  安全対策と医療事故  スタンダードプリコーション  基礎看護技術の演習  看護記録・看護必要度
----------------------	--

最初は、緊張した新人たちも7日を過ぎると同期としての絆が深まります。



新人は1年間を通して、社会人としての自覚を持ち、職業人としての行動ができること、日常生活援助のための基礎知識・技術・態度を身につけ、ベッドサイドケアが安全に実施できること、チームメンバーの役割と責任を果たせるようになること、受け持ち看護師の役割を理解し支援を受けて看護が実践できるようになることを目標に、レベルⅠを卒業してもらえようカリキュラムになっています。

## 研修コース

### 臨床実践

新規採用者 オリエンテーション	法人職員としての自覚をもち、市民病院の機能と役割を知る
	病院の理念を知り、医療チームの一員としての責任感を学ぶ
救急看護	救急の概要を知り、適切な判断能力を養う
	心電図モニターや除細動器の取り扱い方を知り、実際に使用または介助ができる
安全な看護	マニュアル・ガイドラインに基づいた輸血
	抗癌剤の安全な取り扱いを学ぶ
多重課題	抗癌剤の安全な取り扱いを学ぶ
創傷管理技術	看護におけるスキンケアを学ぶ
	瘡予防とケアの実際を学ぶ
ローテーション研修	幅広い臨床実践能力を獲得する

高機能 シミュレーター研修	シミュレーションをとおして看護技術の向上と フィジカルアセスメント能力を高める
------------------	--

## マネジメント

目標管理	組織の目標を理解し自己の目標を立てる
ストレスマネジメントⅠ	同期との交流を通してリフレッシュする
	自己のストレス管理法を見つける

## 人間関係

プリセプティー会	同期との交流を通してリフレッシュする
	看護の学びを語り合う

## 教育

プリセプター・ プリセプティー	1年間を振り返り2年目に向けて自己目標を明らかにする
--------------------	----------------------------

4人部屋を想定した多重課題研修。  
患者役を熱演する先輩看護師を前に  
緊張する新人看護師。  
シナリオ作成から指導までプリセプター  
が行います。



モデル人形を使った BLS 研修。  
基本的な心肺蘇生技術とチームワーク  
の重要性を学びます。

